

UBND QUẬN BÌNH THẠNH
TRƯỜNG MẦM NON 24B

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số : 40/KH-MN24B

Bình Thạnh, ngày 19 tháng 6 năm 2020

KẾ HOẠCH

Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý ngành giáo dục và đào tạo Giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo

Căn cứ Kế hoạch số 36-KH/QU ngày 06 tháng 3 năm 2017 của Quận uỷ Bình Thạnh về quy hoạch nguồn nhân sự cấp uỷ cơ sở và cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2025 và những năm tiếp theo;

Căn cứ Hướng dẫn số 03-HD/BTC ngày 07 tháng 3 năm 2017 của Ban Tổ chức Quận uỷ Bình Thạnh về quy trình thực hiện công tác quy hoạch nguồn nhân sự cấp uỷ cơ sở và cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2025 và những năm tiếp theo;

Căn cứ kế hoạch số 127/KH-UBND ngày 16/6/2020 của Ủy ban nhân dân quận Bình Thạnh về việc rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý ngành giáo dục và đào tạo giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo;

Nhằm bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý ngành giáo dục và đào tạo phục vụ cho giai đoạn 2020-2025, Trường Mầm non 24B xây dựng kế hoạch thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý ngành giáo dục và đào tạo giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo như sau:

I. Mục đích:

- Tiếp tục rà soát, bổ sung và tạo nguồn cán bộ quản lý giáo dục (CBQLGD) đảm bảo chất lượng, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chung của ngành giáo dục – đào tạo.
- Đưa vào quy hoạch những nhân tố tích cực mới, đưa ra khỏi quy hoạch những trường hợp không còn đủ tiêu chuẩn và không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.
- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển lãnh đạo, quản lý và giáo viên trong quy hoạch; thông qua công tác rà soát, bổ sung quy hoạch CBQLGD tạo động lực cho phong trào thi đua trong đội ngũ của ngành.

II. Yêu cầu:

- Công tác rà soát, bổ sung quy hoạch phải đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện xuất phát từ yêu cầu thực tế đội ngũ của đơn vị.
- Nhân sự đưa vào quy hoạch phải đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của Đảng và tiêu chuẩn chức danh tại Luật Giáo dục, Điều lệ trường mầm non, chuẩn nghề nghiệp của giáo viên, đồng thời gắn liền với đề án vị trí việc làm của đơn vị.
- Lãnh đạo, quản lý và giáo viên đưa vào quy hoạch nói chung phải đạt chuẩn về trình độ đại học, trung cấp lý luận chính trị trở lên, nếu chưa là đảng viên thì phải đủ điều kiện phát triển đảng.

- Về trình độ lý luận chính trị nếu chưa đạt chuẩn mà có triển vọng phát triển tốt, tín nhiệm cao vẫn được đưa vào quy hoạch và phải được đào tạo lý luận chính trị để đạt chuẩn trước khi thực hiện đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển.

III. Nội dung:

1. Tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý và giáo viên đưa vào quy hoạch: Đảm bảo theo Quyết định số 3639-QĐ/QU ngày 25 tháng 10 năm 2019 của Ban thường vụ quận ủy về ban hành tiêu chuẩn, chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý. *(Kèm theo phụ lục Tiêu chuẩn chung và Tiêu chuẩn cấp trưởng, cấp phó đơn vị sự nghiệp công lập theo Quyết định số 3639/QĐ –QU).*

2. Thực hiện bổ sung quy hoạch theo phương châm “ mở” và “ động”

Quy hoạch “mở” là quy hoạch một số người vào một chức danh và quy hoạch một người vào một số chức danh; giới thiệu lãnh đạo, quản lý và giáo viên vào quy hoạch không khép kín trong đơn vị, không chỉ đưa vào quy hoạch người tại chỗ mà có thể xem xét đưa vào quy hoạch những lãnh đạo, quản lý và giáo viên đang công tác tại các đơn vị khác trong quận có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, triển vọng đảm nhiệm chức danh quy hoạch tại đơn vị.

Huy hoạt “động” là quy hoạch được định kỳ rà soát, bổ sung điều chỉnh. Kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những trường hợp không còn đủ tiêu chuẩn, không có triển vọng phát triển, uy tín thấp, không còn đáp ứng yêu cầu tiến; đồng thời bổ sung và duy hoạch những nhân tố mới có triển vọng phát triển.

3. Thực hiện chủ trương rà soát, bổ sung qui hoạch lãnh đạo, quản lý lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm, không quy hoạch chức danh tương đương.

- Chức danh quy hoạch hiệu trưởng được giới thiệu từ cấp phó đương nhiệm và người trong quy hoạch cấp phó, thời gian công tác còn đủ 01 nhiệm kỳ (5 năm trở lên) tính đến thời điểm lấy phiếu tín nhiệm.

- Chức danh quy hoạch phó hiệu trưởng được giới thiệu từ giáo viên: Cần đưa vào quy hoạch những giáo viên có triển vọng, trẻ tuổi, để sau thời gian đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng với tiêu chuẩn chức danh quy hoạch có thể bổ trí; giáo viên lần đầu được đưa vào quy hoạch phải có đủ từ 2 nhiệm kỳ công tác trở lên.

4. Số lượng người quy hoạch

- Số lượng người quy hoạch tối thiểu là 02 người và tối đa là 04 người cho 01 chức danh; không quy hoạch 01 người quá 03 chức danh.

5. Độ tuổi đưa vào quy hoạch chức danh quản lý lần đầu phải đủ tuổi tham gia vào 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải tham gia được trọn 01 nhiệm kỳ nếu đã đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện.

Bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi cụ thể:

- Dưới 30 tuổi: Từ 15% trở lên
- Từ 30 đến 50 tuổi: Khoảng 60%
- Trên 50 tuổi: Dưới 25%

6. Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch

Các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ quản lý giáo dục được công khai trong đội ngũ đảng viên, viên chức và người lao động tham gia bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch ở đơn vị.

Danh sách lãnh đạo, quản lý và giáo viên được Ban Thường vụ Quận ủy xét duyệt đưa vào quy hoạch CBQLGD giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo được thông báo cho chi bộ, tập thể lãnh đạo của đơn vị, hội đồng sư phạm trường và cá nhân được quy hoạch biết.

IV. Quy trình thực hiện quy hoạch:

+ Bước 1: Xây dựng và triển khai kế hoạch: từ ngày 19/6/2020 đến ngày 30/6/2020

- Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý ngành giáo dục và đào tạo giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo.
- Ngày 22/6/2020: Họp Cấp ủy chi bộ rà soát cán bộ quản lý trong diện quy hoạch giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo.
- Ngày 23/6/2020: Họp Chi bộ giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý trong giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo.
- Ngày 26/6/2020: Họp Hội đồng sư phạm, tổ chức lấy ý kiến tập thể, thông qua phiếu tóm tắt thành tích những cá nhân được giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý. Thống nhất danh sách cá nhân được giới thiệu để tập thể bỏ phiếu tín nhiệm cán bộ quản lý trong diện quy hoạch giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo.

+ Bước 2: Tổ chức bỏ phiếu tín nhiệm danh sách cán bộ, giáo viên đề nghị đưa vào quy hoạch: từ ngày 10/7/2020 đến 17/7/2020

- Hình thức: Bỏ phiếu kín
- Thành phần dự hội nghị: Toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và Tổ công tác quận.
- Nội dung buổi họp:
 - + Quán triệt ý nghĩa, mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn chức danh được qui hoạch.
 - + Danh sách được tập thể sư phạm giới thiệu quy hoạch cán bộ quản lý trong giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo.
 - + Bỏ phiếu tín nhiệm chức danh Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng

+ Bước 3: Tổng hợp, báo cáo kết quả nộp về phòng nội vụ từ ngày 17/7/2020 đến 24/7/2020

- Hồ sơ gồm có:
 - Biên bản họp chi bộ về giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch.
 - Biên bản họp Hội đồng sư phạm.
 - Biên bản kiểm phiếu tín nhiệm các chức danh quy hoạch

- Danh sách trích ngang cán bộ quản lý, giáo viên có phiếu tín nhiệm từ 50% trở lên (kèm theo phiếu tóm tắt nhận xét); Danh sách cán bộ quản lý và giáo viên có phiếu tín nhiệm dưới 50%.

Bước 4: Công khai kết quả qui hoạch

Sau khi có kết quả được Ban Thường vụ Quận ủy xét duyệt đưa vào quy hoạch CBQLGD giai đoạn 2020-2025, Bí thư chi bộ, hiệu trưởng nhà trường sẽ công bố công khai và có trách nhiệm theo dõi, giúp đỡ các cá nhân trong nguồn quy hoạch.

V. Tổ chức thực hiện:

1. Thành lập tổ công tác quy hoạch cán bộ quản lý cho trường:

- Bà Nguyễn Phương Bình	Hiệu trưởng	Tổ trưởng
- Bà Nguyễn Thị Kim Hương	Phó hiệu trưởng	Tổ phó
- Bà Lê Thị Mỹ Hương	Phó hiệu trưởng	Tổ phó
- Bà Nguyễn Thị Ngọc Thanh Trúc	CTCĐ	Ủy viên
- Bà Nguyễn Ngọc Thảo Trinh	BTCĐ	Ủy viên

2. Trách nhiệm tổ công tác:

- Tổ chức triển khai thực hiện tốt kế hoạch rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý ngành giáo dục – đào tạo giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo đúng quy định, đảm bảo đúng quy trình, tiến độ của kế hoạch.
- Tổ chức hội nghị lấy ý kiến của đơn vị và đăng ký lịch họp Hội đồng sư phạm với tổ công tác.
- Tổ công tác có trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo, đôn đốc công tác quy hoạch đảm bảo đúng thời gian theo kế hoạch.
- Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch CBQLGD đúng quy định.

Trên đây là kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo của trường Mầm non 24B.

Nơi nhận:

- Phòng GD-ĐT/Q.BT;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG
(Đã ký)

Nguyễn Phương Bình